

Muster brechen und echte Führungsstärke entwickeln

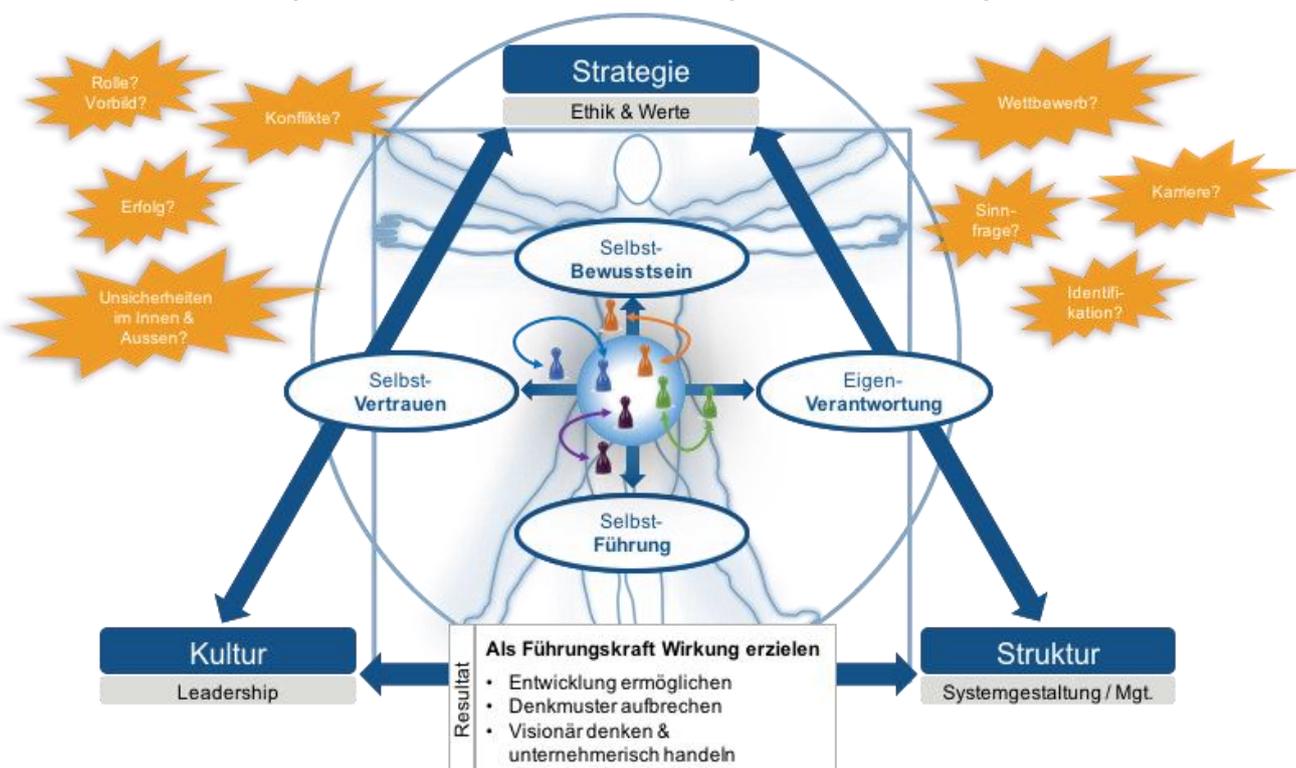
- Möchten Sie
- Ihre Wirkung als Führungspersönlichkeit stärken?
 - Ihren ureigenen Führungsstil finden, der Ihrer Persönlichkeit entspricht?
 - Ihre Führungskompetenzen verbessern?
 - Herausforderungen souveräner meistern
 - Muster brechen?

Menschen tun tendenziell mehr von dem, was sie schon immer getan haben. Doch bereits Albert Einstein wusste: „Probleme kann man niemals mit derselben Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind.“

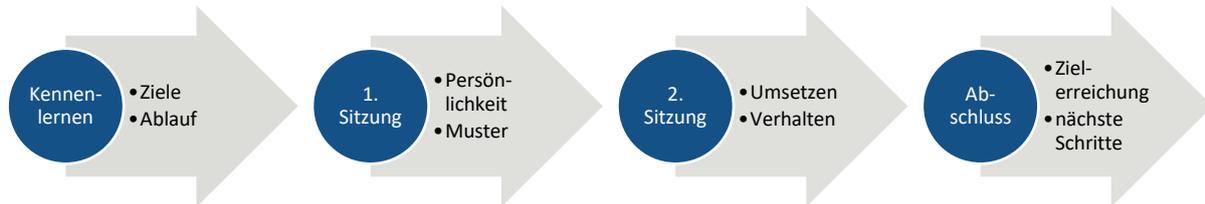
Konkret – worum geht’s?

Oft ist es so, dass man sich als Führungskraft auf seine erprobten Stärken verlässt, die einem in der Vergangenheit Sicherheit und Stabilität gegeben haben. Mit den Jahren wachsen entlang der Karriere die eigenen Ansprüche und gleichzeitig steigen die Herausforderungen an Führung und Unternehmen. Marshall Goldsmith hat es in seinem Buch auf den Punkt gebracht: „Was Sie hierher gebracht hat, wird Sie nicht weiterbringen.“ Das heisst, es geht vor allem darum, sich mit Themen und/oder Verhaltensmustern auseinanderzusetzen, die sie bis dahin verdrängt, als grosse Schwäche abgetan oder nicht wahrgenommen haben. Genau dort liegt das grosse Potenzial.

Die Herausforderungen und unser Modell der Führungs-Kraft-Entwicklung:



Ablauf



In 3 Sitzungen während ca. 3-4 Monaten setzen Sie sich vertieft mit ihren Verhaltensmustern und ihren verschiedenen Persönlichkeitsanteilen auseinander. Sie erhalten umfassende Erkenntnisse und eine vertiefte Einsicht, was ihre Persönlichkeit ausmacht und welche Potenziale bis dato brachlagen. Sie erkennen neue Wege und Möglichkeiten sich als Führungspersönlichkeit zu entwickeln.

Ziel und Nutzen

Die gewonnenen Erkenntnisse schaffen ein neues Bewusstsein, welches sie als Mensch und in ihrer Rolle als Führungskraft stärkt. Sie gewinnen an Vertrauen und wirken selbstbewusst und authentisch. Sie entwickeln eine Realität für die verschiedenen Aspekte ihrer Persönlichkeit. Gemeinsam erarbeiten wir Strategien zur Umsetzung in ihrem Umfeld. Sie erhalten wertvolle Impulse für ihre Karriereentwicklung und Ihre nächsten Schritte.

Testimonials

«Danke für das aussergewöhnliche und sehr gute Persönlichkeitscoaching. Das Eintauchen in meine verschiedenen Persönlichkeitsebenen war für mich sehr beeindruckend und es hat mir geholfen, mich selber in den einzelnen Ebenen zu strukturieren.» *Managerin Pharma*

«Durch dieses Programm habe ich meine verschiedenen Facetten meiner Persönlichkeit entdeckt. Ich fühle mich heute ganzheitlicher und echter, weil mir die verschiedenen Facetten bewusst sind und nun im Alltag zum Ausdruck kommen dürfen. Das macht mich aus und dadurch habe ich auch als Führungsperson mehr Wirkung.» *Leiterin HR*

Einsatzmöglichkeiten

Talent Development und Leadership Programme / persönliche Standortbestimmung / Laufbahn- und Karrierecoaching / Executive Coaching

Ihr Coach & Sparringpartner



Frank Schellenberg ist spezialisiert auf Teamentwicklungen, Coachings von Top Executives und hat sich einen Namen im Bereich kreativer Leadership Programme geschaffen. Seine Lebensaufgabe sieht er darin, sich für Menschen und ihre Einzigartigkeit einzusetzen, sie darin zu unterstützen, ihre konkreten Möglichkeiten und Fähigkeiten zum Ausdruck zu bringen.

Seine Kunden schätzen ihn als einfühlsamen und ehrlichen Sparringpartner, der mit seiner Leidenschaft und Begeisterung ansteckt.

frank.schellenberg@stepsandmilestones.ch